

プライバシーポリシー

【株式会社E-MATE】（以下「当社」といいます）は、本サイトにおいて当プライバシーポリシーを掲示し、当プライバシーポリシーに準拠して本サイトを通じて当社へ求人応募をいただく方（以下「応募者」といいます）のプライバシーを尊重し、応募者の個人情報（以下の定義に従います）の管理に細心の注意を払い、これを取扱うものとします。

◆個人情報

個人情報とは、応募者個人に関する情報であって、当該情報を構成する氏名、住所、電話番号、メールアドレス、学校名その他の記述等により当該応募者を識別できるものをいいます。

また、その情報のみでは識別できない場合でも、他の情報と容易に照合することができ、結果的に応募者個人を識別できるものも個人情報に含まれます。

◆個人情報の利用目的

応募者の個人情報の利用目的は以下の通りです。利用目的を超えて利用することはありません。

- A.当社で実施する採用選考に関する業務遂行
- B.当社の選考業務改善等のための応募者へのアンケート
- C.本サイトに対するご意見、お問い合わせへの回答

◆個人情報提供の任意性

求人応募サイトにおいてそれぞれ必要となる項目を入力いただかない場合は、求人応募を受け付けられない場合があります。

◆個人情報の第三者への提供

当社は、原則として、応募者本人の同意を得ずに個人情報を第三者に提供しません。提供先・提供情報内容を特定したうえで、応募者の同意を得た場合に限り提供します。ただし、以下の場合、関係法令に反しない範囲で、応募者の同意なく個人情報を提供することがあります。

- A.応募者が第三者に不利益を及ぼすと判断した場合
- B.公衆衛生の向上または児童の健全な育成の推進のために特に必要がある場合であって、応募者本人の承諾を得ることが困難である場合
- C.国の機関若しくは地方公共団体またはその委託を受けた者が法令の定める事務を遂行することに対して協力する必要がある場合で、応募者本人の同意を得ることによりその事務の遂行に支障を及ぼすおそれがある場合
- D.裁判所、検察庁、警察またはこれらに準じた権限を有する機関から、個人情報について

の開示を求められた場合

E.応募者本人から明示的に第三者への開示または提供を求められた場合

F.法令により開示または提供が許容されている場合

G.合併その他の事由による事業の承継に伴い個人情報を提供する場合であって、承継前の利用目的の範囲で取り扱われる場合

◆第三者提供に関する免責事項

応募者本人の責により応募者本人以外の第三者が応募者本人の個人情報を取得した場合には、当社は何らの責任を負いません。

◆個人情報処理の外部委託

当社は、個人情報取扱い業務の一部または全部を外部委託することがあります。なお、委託先における個人情報の取扱いについては当社が責任を負います。

◆統計処理されたデータの利用

当社は、提供を受けた個人情報をもとに、個人を特定できないよう加工した統計データを作成することがあります。個人を特定できない統計データについては、当社は何ら制限なく利用することができるものとします。

◆個人情報の変更等

原則として応募者本人に限り、「個人情報の利用目的」の通知、登録した個人情報の開示、訂正、追加または削除、利用停止、ならびに第三者への提供の停止（以下「個人情報の変更等」といいます）を求めることができるものとします。具体的な方法については下記の個人情報管理の問い合わせ先にご連絡ください。ただし、以下の場合は個人情報の変更等に応じないことがあります。

A.応募者本人または第三者の生命、身体、財産その他の権利・利益を害するおそれがある場合

B.選考など求人行為の適正な実施に著しい支障を及ぼすおそれがある場合

C.他の法令に違反することとなる場合

なお、当該個人情報の変更等に多額の費用を要する場合、その他の、個人情報の変更等を行うことが困難な場合であって、応募者の権利・利益を保護するため必要なこれに代わるべき措置をとるときは、個人情報の変更等に応じないことがあります。

◆個人情報の正確性

当社は、ご提供いただいた個人情報を正確にデータ処理するように努めます。ただし、ご提供いただいた個人情報の内容が正確かつ最新であることについては、応募者が責任を負うものとします。

◆機微な個人情報の取得制限

当社は、次に示す内容を含む個人情報の取得は原則として行いません。ただし、応募者が自ら提供した場合は、この限りではありません。

A.思想、信条及び宗教に関する事項

B.人種、民族、門地、本籍地（所在都道府県に関する情報を除く）、身体・精神障害、犯罪歴、その他社会的差別の原因となる事項

C.勤労者の団結権、団体交渉及びその他団体行動の行為に関する事項

D.集団示威行為への参加、請願権の行使、及びその他政治的権利の行使に関する事項

E.保健医療及び性生活

◆本人確認について

当社は、応募者が求人応募サイトを利用する場合、個人情報の開示、訂正、削除もしくは利用停止の求めに応じる場合など、個人を識別できる情報（氏名、住所、電話番号、生年月日、メールアドレスなど）により、本人であることを確認します。ただし、本人以外が個人を識別できる情報を入手し使用した場合、当社は責任を負いません。

◆匿名加工情報の取扱い

(1) 匿名加工情報の作成

当社は、匿名加工情報（法令に定める措置を講じて特定の個人を識別することができないように個人情報を加工して得られる個人に関する情報であって、当該個人情報を復元することができないようにしたもの）を作成する場合には、以下の対応を行います。

- ・法令で定める基準に従って、適正な加工を施すこと
- ・法令で定める基準に従って、削除した情報や加工の方法に関する情報の漏えいを防止するために安全管理措置を講じること
- ・作成した匿名加工情報に含まれる情報の項目を公表すること
- ・作成の元となった個人情報の本人を識別するための行為をしないこと

(2) 匿名加工情報の提供

当社は、匿名加工情報を第三者に提供する場合には、提供しようとする匿名加工情報に含まれる個人に関する情報の項目と提供の方法を公表するとともに、提供先となる第三者に対して、提供する情報が匿名加工情報であることを明示します。

◆プライバシーポリシーの変更

当社は法令等の定めがある場合を除き、プライバシーポリシーを随時変更することができるものとします。

以上